

男性育休100%宣言

私は、職員の育児・介護・WLB向上を応援する為以下の事項を実施することを約束します。

- 職員が家族との時間・自分の時間を作れるよう、働き方改革に取り組みます。
- 誰もが休みやすい環境をつくり、職員の育児休業取得率**100%**を目指します。
- 無駄に残業せず、率先して早く帰ります。



2025年 7月 1日

特定医療法人仁泉会
理事長 田辺 裕久